



Enying Város Jegyzője
8130 Enying, Kossuth Lajos utca 26.
pmhiv@enying.eu
06-22-372-002

ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: A 2016. évi köztisztviselői teljesítmény-követelmények főbb céljai meghatározásának jóváhagyása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 2012. február 29. napján hatályát veszítette. Az említett jogszabály értelmében a helyi önkormányzat vonatkozásában a jegyző, a képviselő-testület által megjelölt célok alapján évente meghatározta a köztisztviselők munkateljesítményének értékeléséhez szükséges teljesítménykövetelményeket. A teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célokat évente előre kellett meghatározni.

A 2012. március 1. napján hatályba lépett közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 130. §-a a teljesítményértékeléssel kapcsolatban a következők szerint rendelkezik:

„130. § (1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés).

(3) Legalább négy teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.”

A rendelkezést a Kttv. 1. § e) értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala köztisztviselőjére is alkalmazni kell. A fent kifejtettekből megállapítható, hogy 2012. március 1-eje után is a munkáltatói jogkör gyakorlója változatlanul az előre meghatározott teljesítménykövetelmények alapján mérlegelési jogkörében eljárva végzi a teljesítményértékelést.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a jóváhagyott kiemelt célok és a köztisztviselő munkaköre alapján állapítja meg az egy évre szóló egyéni teljesítménykövetelményeket, mely a tárgyév végén értékelésre kerül. Az egyéni teljesítménykövetelményeket a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői esetében a jegyző, a jegyzőre vonatkozóan a polgármester állapítja meg.

A Kttv. értelmében teljesítménykövetelmény alapján kerülhet csak sor a köztisztviselők alapilletményének eltérítésére. A Kttv. 133. § (1) bekezdése alapján a jegyző át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó illetményét december 31. napjáig terjedő időszakra legfeljebb 50 %-kal megemelheti vagy legfeljebb 20 %-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg.

A hatályos jogszabályok nem tartalmazzak olyan előírást, amely szerint a teljesítménykövetelmények alapjául szolgáló célokról a képviselő-testületnek kellene döntenie. A korábbi szabályozás

alapján kialakított célok tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorló részéről előírásra kerültek a teljesítménykövetelmények – melyek illeszkednek a kötelezően ellátandó feladatok végrehajtásához kapcsolódó célokkal, de tekintettel arra, hogy a célok érintik az önkormányzati feladatokat – így javasolom, hogy a képviselő-testület, hagyja jóvá azokat.

A Humán Bizottság megtárgyalta a jelen előterjesztésben foglaltakat és a 2016. évi köztisztviselői teljesítmény-követelmények főbb céljai meghatározását jóváhagyásra javasolja.

Kérem, hogy a mellékelt határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Enying, 2016. február 12.

Tisztelettel:


Dr. Kóródi-Juhász Zsolt
jegyző



HATÁROZATI JAVASLAT

Enying Város Önkormányzat Pénzügyi és Településfejlesztési Bizottsága úgy határozott, hogy az alábbi határozati javaslat elfogadását javasolja a Képviselő-testületnek elfogadásra:

„A képviselő-testület a határozat 1. melléklete szerinti teljesítmény-követelmények főbb céljait meghatározó utasítást megismerte és azt jóváhagyja.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: értelemszerű”

1. melléklet az előterjesztéshez

„1. melléklet a ___/2016. (II. ___.) számú határozathoz

A 2016. ÉVI KÖZTISZTVISELŐI TELJESÍTMÉNY-KÖVETELMÉNYEK FŐBB CÉLJAI AZ ENYINGI POLGÁRMESTERI HIVATALBAN

Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Enyingi Polgármesteri Hivatal tevékenységével elérendő – a teljesítménykövetelmények alapját képező – 2016. évi célokat az alábbiak szerint határozza meg:

- *A képviselő-testület, a képviselő-testület bizottságai és a tisztségviselők munkájának előkészítése, szervezése, koordinálása és a hozott döntések magas színvonalon, határidőben történő végrehajtása;*
- *Az önkormányzat törvényes, eredményes és hatékony gazdálkodásának elősegítése, likviditásának folyamatos biztosítása, az előirányzatok felhasználásának, azok időarányos teljesítésének folyamatos figyelemmel kísérése;*
- *A jogszabály módosításokból eredő önkormányzati feladatok ellátása, a folyamatosan megjelenő végrehajtási és ágazati jogszabályok figyelembe vételével;*
- *A település fejlődését elősegítő programok, tervek, koncepciók projektek kidolgozásának, végrehajtásának elősegítése, településen túlmutató területrendezési, területfejlesztési ügyek tekintetében az érintettekkel való eredményes együttműködés elősegítése;*
- *Az önkormányzat épített és természeti környezet védelmére irányuló feladatainak ellátása;*
- *A Településrendezési terv és az ITS kialakítása során a megyei területrendezési tervhez való illeszkedés biztosítása;*
- *Az idegenforgalmi célkitűzések megfogalmazásában való közreműködés, az azok teljesítésében résztvevők tevékenységének koordinálása, együttműködés a térségi településekkel és a megyei önkormányzattal;*
- *Az önkormányzat és a hivatal jogszerű működéséhez szükséges rendeletek, szabályzatok felülvizsgálata és aktualizálása;*
- *A törvényes, gyors, pontos, szakszerű, humánus ügyintézés színvonalának emelése az elért célok folyamatos megtartása;*
- *Az önkormányzat feladatellátásával kapcsolatos nyilvántartások megújítása, azok naprakészen tartása, az elektronikus úton való hozzáférhetőség teljes körű biztosításának megvalósítása,*
- *Az Önkormányzat internetes portálján a jogszabályi kötelezettségből eredő rendeletek és szabályzatok, valamint egyéb – közzétételre köteles – adatok folyamatos elhelyezése, naprakészen tartása.”*