

Előterjesztés

a Képviselő-testület 2009.június 24-én tartandó ülésére

Tárgy: Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése című projekt I. fordulójához kapcsolódó vállalt feladatok megvitatása

Előterjesztő: Tóth Dezső polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése című projekt I. fordulójához kapcsolódó vállalt feladatok megvalósulásának jelenlegi helyzetéről 2009. június 30-ig jelentést kell küldeni az önkormányzatnak a KvVM Fejlesztési Igazgatósága felé. A vállalt feladatok teljesülése egyben feltétel is arra, hogy a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség ne követelje vissza az I. fordulóban elnyert támogatás összegét. Mivel az önkormányzat az I. forduló pályázati anyag készítésekor eldönthette hogy a kötelező feladatokon felül mely önként vállaltásokat szeretné pluszban teljesíteni, ezért ezen vállaltások hiányos teljesülése az egész projekt bukásához is vezethet, ezért a szóban forgó feladatokat teljesíteni kell az önkormányzatnak.

Határidő: folyamatos

Felelős: Tóth Dezső polgármester

Enying, 2009. június 19.

Tóth Dezső
polgármester

Teljesítendő feladatok

- **Esélyegyenlőségi munkatárs foglalkoztatása →**
 - Munkakör módosítás – jegyzői feladat
- **Környezetvédelmi megbízott →**
 - Munkakör módosítás – jegyzői feladat
- **Esélyegyenlőségi képzés → évi 4 órás képzés a felső vezetők felének**
 - Az esélyegyenlőségi munkatárs feladata
 - Munkakörét ezen feladattal is ki kell egészíteni
- **2010. júliusáig 1db újonnan akadálymentesített épület**
 - TFB döntés a már akadálymentesített épületek beilleszthetőségéről
- **Infokommunikációs akadálymentesítés →**
 - PR tenderbe belefoglalni
- **Fenntarthatósági tervvel vagy programmal (Local Agenda 21) rendelkezik vagy vállalja elkészítését**
 - Köztes RMT benyújtása utáni 2. hónapban legyen már meg → határidő: kb augusztus vége
- **Környezetvédelmi program**
 - folyamatban
- **Újrahasznosított papír**
 - A vállalat azt jelenti, hogy a pályázó irodai papír- (A4-es vagy erre átszámolt írólap, nyomtató papír) felhasználásában az újrahasznosított papír aránya a **támogatási szerződés aláírását követő évben eléri a teljes papírfelhasználás 15%-át, és ez az arány a fenntartási időszak végéig nem csökken.** A higiéniai és (nyomtatási tevékenységet kivéve) a technológiai papírhasználatokat nem szabad figyelembe venni. **Bizonylatok és nyilatkozatok alapján ellenőrizhető.**
- **Esélyegyenlőségi terv kiegészítése a jövedelmi viszonyok elemzésével**

Enying Város Önkormányzat Esélyegyenlőségi Terve módosításra került, Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése című pályázathoz kapcsolódó helyszíni ellenőrzés során, a Fejlesztési Igazgatóság által javasoltak alapján.

Az Esélyegyenlőségi Terv a nettó átlagkeresetekkel, illetve az azokkal történt számításokkal került kiegészítésre.

Határozati javaslat:

Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy „Enying Város Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Terve” című tanulmány melléklet szerinti módosításait elfogadja.

Határidő: folyamatos

Felelős: Tóth Dezső polgármester

➤ **Az érintett célcsoport számára a fejlesztés eredményéhez való hozzáférést segíti az önkormányzat**

– Képviselő-testületi döntés szükséges - pl. a nagycsaládosok számára az LTP hozzájárulás 1x-i (1 havi) befizetését vállalja az önkormányzat.

– Határozati javaslat:

Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határozott, hogy Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése című, KEOP-7.1.2.0-2008-0148 azonosítószámú pályázathoz kapcsolódóan a lakossági hozzájárulás kezdő 1 havi befizetését a nagycsaládosok (min.: 3 gyermek) tekintetében átvállalja az önkormányzat.

Határidő: folyamatos

Felelős: Tóth Dezső polgármester

➤ **A kedvezményezett a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a kommunikációban esélytudatosságot fejez ki→**

– Nyilatkozat polgármester részéről, hogy semmilyen hatósági eljárás nem indult pl. előítélet alapján

–

➤ **Környezetvédelmi Alap→rendelet**

- A környezet védelméről szóló 1995. évi LIII. törvény (Ktv.) 58. § (1) bekezdése értelmében az önkormányzat környezetvédelmi alapot hozhat létre az önkormányzat környezetvédelmi feladatainak ellátására. Akkor tekinthető működőnek a környezetvédelmi alap, amennyiben van meghatározott bevételi forrása és fejlesztési kiadási célja.
- A környezetvédelmi alap bevételeit kizárólag környezetvédelmi feladatok megoldására lehet fordítani, felhasználásáról önkormányzati rendeletben kell intézkedni.
- Igazoló dokumentumok: önkormányzati rendelet a környezetvédelmi alapról, beszámoló (a zárszámadás részeként) az alap bevételeiről és forrásainak felhasználásáról.

➤ **Fajlagos vízfelhasználás csökkenésének dokumentálása (vállalás: 444 m³/35 főről 420 m³/ 53 főre)**

➤ **Környezet-egészségügyi kockázat értékelésének készítése (1 alkalom/év)**

Valamennyi szervezet, de elsősorban azok, amelyek szennyező anyagokat bocsátanak ki a környezetükbe, károsíthatják dolgozóik és a szomszédságukban élő emberek egészségét. Az ilyen pályázó feladata, hogy eljárást dolgozzon ki és alkalmazzon a környezetszennyezési kockázatok egészségügyi hatásainak elemzésére és minimalizálására. A pályázó e szempont választásával vállalja, hogy önkéntesen elkészíti az értékelést és évente legalább egyszer vagy többször aktualizálja. A környezet-egészségügyi kockázat értékelésnek nincsenek előírt formai követelményei, azonban legalább az alábbi elemeket kell tartalmaznia: veszélyazonosítás, kibocsátások előfordulási gyakoriságának meghatározása, következményértékelés, terjedési és hatásmodellek alkalmazásával, kockázati mérőszámok előállítása és elfogadható kockázat megállapítása.

Feltételek / ellenőrzés: Amennyiben a kockázatértékelésre nem kötelezett, de szennyezőanyagot kibocsátó pályázó szervezet legalább évente 1 kockázatértékelést végeztet; illetve a kockázatértékelésre kötelezett a kötelezésnél többet készít, és az elért éves értékelési gyakoriság nem csökken. Aktualizált környezet-egészségügyi kockázat értékelés megléte (cégvezetés által elfogadott dokumentum) alapján ellenőrizhető.

- **Önkéntes gondnokság: működési területén 1000 m² tiszta kultúrált**
 - EVSZI-vel egyeztetve (őspark)
 - Dokumentálni

- **A társadalom bizalom szintjének növekedését szolgáló megoldások száma – 1 db (pl.: panaszkezelés, üvegseb)**
 - www.enyin.eu honlapon üvegseb létrehozása
 -

- **Környezettudatos, fenntarthatósággal kapcsolatos események szervezése – 2 db/év**
 - Nyár folyamán családi nap szervezése melynek keretében szemétyűjtésre is sor kerül
 -

- **Egészséges, helyi vagy bio-élelmiszerek alkalmazása az étkeztetésen → megoldás:**
 - Az üzemi étterem alapanyag-beszerzésekor tartósítószer mentes, természetes színezéket tartalmazó, természetes összetevőkből álló élelmiszereket kell választani **vagy**
 - Az elkészítés során vitamin megőrző technikát alkalmaz. **vagy**
 - A beszerzés nagy részben helyi piacról történik, friss zöldségek, gyümölcsök és hús megvételével.
 - Az intézményi étkeztetés esetében szükséges ellenőrizni az étkeztetést biztosító szervezet alapanyag beszerzését, igazoló dokumentumait.
 - Feltételek / ellenőrzés: Amennyiben a pályázó szervezeti étkeztetésében az étkeztetést végző nyilatkozatai vagy bizonylatai szerint az élelmiszerek legalább 15%-a egészséges, vagy helyi eredetű vagy bio-élelmiszer, a pályázat benyújtásának évétől folyamatosan.
 - a közétkeztetéshez kapcsolódó szerződésbe rögzíteni kell, hogy a beszerzett élelmiszerek min. 15%-a egészséges/helyi eredetű/vagy bio-élelmiszer (2010.07.01-ig)

➤ **Távmunkában foglalkoztatottak száma → vállalt: 1 fő**

- A magyar jogszabályok abban az esetben ismerik el a munkavégzést távmunkának, ha **a munkavállaló munkatevékenységét rendszeresen az általa választott, a munkáltató székhelyétől, telephelyétől elkülönült helyen és informatikai eszköz útján végzi, melynek eredményét elektronikus eszközzel továbbítja.** A munkavégzéshez, valamint a kapcsolattartáshoz szükséges eszközöket a munkáltató köteles biztosítani, továbbá a munkáltatónak a munka elvégzése körében fennálló utasítási joga teljes körű.

Feltételek / Ellenőrzés: A projekt befejezése idejére reálisan vállalt legalább 5%-os növekedés esetén a vállalat elfogadható. Ezt szükség esetén elsősorban a munkaügyi dokumentumokkal tudja igazolni. **Nem fogadható el esélyegyenlőségi vállalként a vállalkozói szerződés** keretében foglalkoztatott személy, csak a munkaszerződéssel rendelkező távmunkás alkalmazása értelmezhető az esélyegyenlőség előmozdításaként.

- Vállalás: 2009.06.01-től 2010.07.01-ig

MELLÉKLET AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV MÓDOSÍTÁSÁHOZ

A HÁTRÁNYOS HELYZETŰ MUNKAVÁLLALÓI CSOPORTOK MEGJELÖLÉSE

Az aláíró felek rögzítik, hogy a munkáltatónál 241 fő áll alkalmazásban. Ebből 186 fő közalkalmazott, 37 fő köztisztviselő és MT hatálya alá tartozó 18 fő kerül foglalkoztatásra. Jelenleg 13 fő nő van tartósan távol (2 fő köztisztviselő és 11 fő közalkalmazott).

Az Önkormányzatnál 207 fő határozatlan időre kinevezett, 10 főt éves szerződéssel foglalkoztatnak, 3 hónapos szerződéssel foglalkoztatnak (közhasznú munkavállalókat) 17 főt.

Az Önkormányzatnál 17 fő részmunkaidős áll alkalmazásban, amelyből 15 fő nő és 2 fő férfi.

A foglalkoztatottak közül hátrányos helyzetűnek tekintjük

- a nőket,
- a negyven évnél idősebb munkavállalókat, beleértve a nyugdíjasokat is,
- a fogyatékossgal élőket,
- a pályakezdőket,
- a továbbképzési kötelezettséggel bírókat,
- a legalább két, tíz éven aluli gyermeket nevelő vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalókat,
- az érintett önkéntes adatszolgáltatása és adatai kezeléséhez történő kifejezett hozzájárulás alapján az egyedül élőket,
- a betegség vagy öregség miatt ápolásra, gondozásra szoruló hozzátartozóval egy háztartásban élőket,
- a más településről naponta bejárókat, illetve
- halmozottan hátrányos helyzetűeknek mindazokat, akikre a fentiek közül több kritérium is teljesül.

Enying Város Önkormányzata által foglalkoztatottak nettó átlagkeresete a vizsgált időszakban

2007. december

Összes foglalkoztatott nettó átlagkeresete:	89.302,- Ft
Nők átlagkeresete:	88.892,- Ft
Férfiak átlagkeresete	89.712,- Ft
40 év felettiak átlagbére	92.211,- Ft
Pályakezdők átlagbére	76.854,- Ft

2008. december

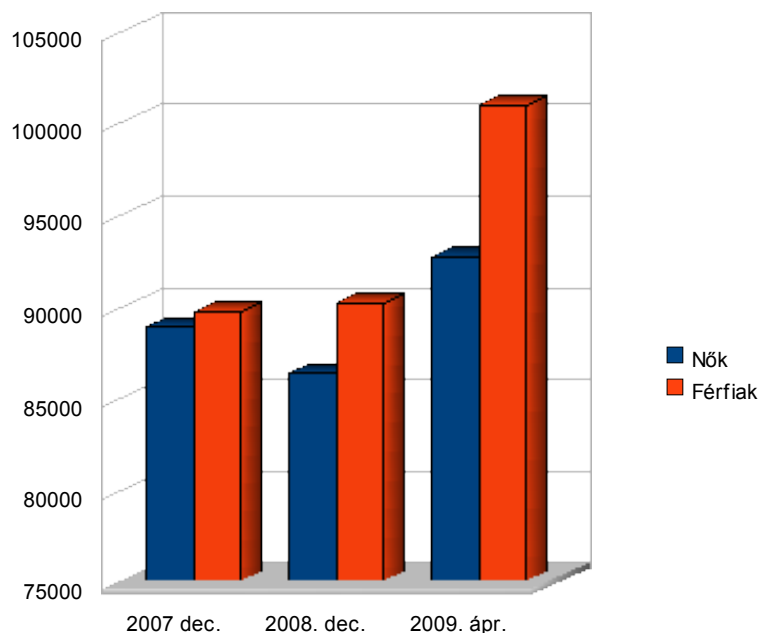
Összes foglalkoztatott nettó átlagkeresete:	88.265,- Ft
Nők átlagkeresete	86.333,- Ft
Férfiak átlagkeresete	90.196,- Ft
40 év felettiak átlagbére	91.813,- Ft

Pályakezdők átlagbére 84.595,- Ft

2009. április

Összes foglalkoztatott nettó átlagkeresete: 96.829,- Ft
Nők átlagkeresete 92.709,- Ft
Férfiak átlagkeresete 100.950,- Ft
40 év feletti átlagbére 100.167,- Ft
Pályakezdők átlagbére 95.154,- Ft

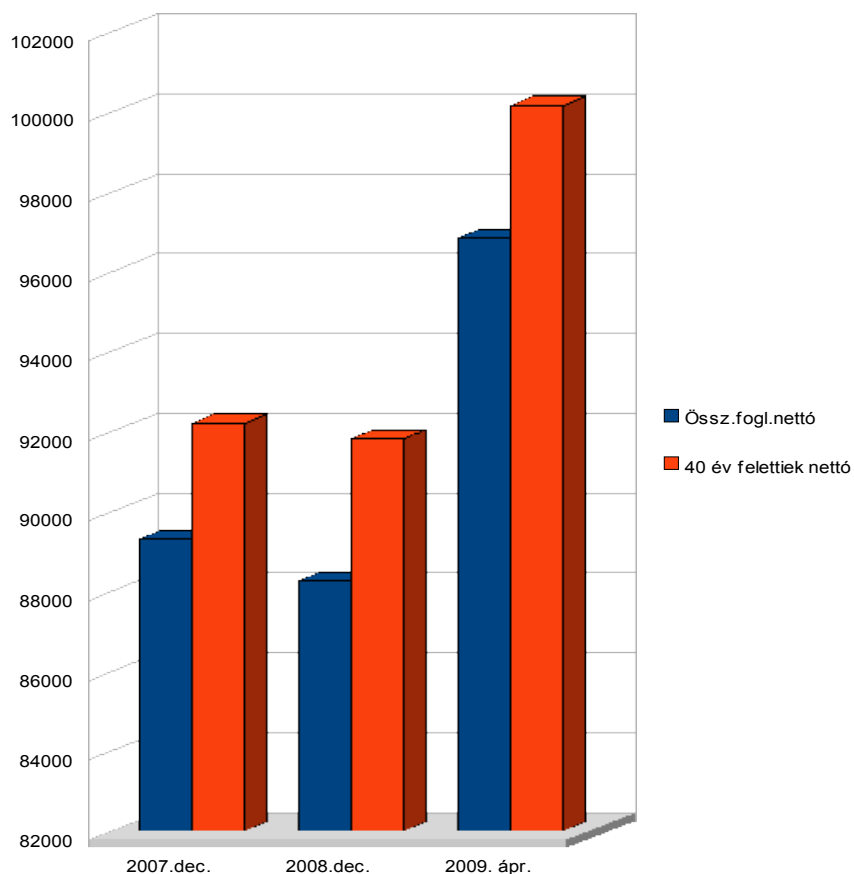
Nők és férfiak nettó átlagkeresetének összehasonlítása a vizsgált időszakban



A diagrammból egyértelműen megállapítható, hogy a három vizsgált időpont mindegyikében a férfiak nettó átlagkeresete meghaladja a nők nettó átlagkeresetét. A három vizsgált időponthoz tartozó értékeket megvizsgálva megállapítható, hogy 2007. decemberétől 2009. áprilisáig folyamatosan nőtt a különbség a nők és férfiak nettó átlagkeresete között. A legnagyobb eltérés 2009. április hónapban mutatkozik, ekkor a nők és férfiak nettó átlagkeresete közötti különbség átlagban nettó 8.241,- Ft, a bérrés mértéke 8,16 %, amely azt jelenti, hogy a nők nettó átlag keresetének 8,16 %-kal kellene növekednie ahhoz, hogy elérje a vizsgált időpontban a férfiak nettó átlag keresetét.

Megállapítható, hogy a jövedelem növekedésével nő a férfiak és a nők közötti nettó átlag bérkülönbség. Azonban ez az eltérés a nők és férfiak átlag életkor különbségéből, illetve a közalkalmazottak, köztisztviselők bér-megállapítási rendszerének sajátosságából fakad.

40 évnél idősebb munkavállalók nettó átlagkeresetének és az összes foglalkoztatott nettó átlagkeresetének az összehasonlítása a vizsgált időszakban

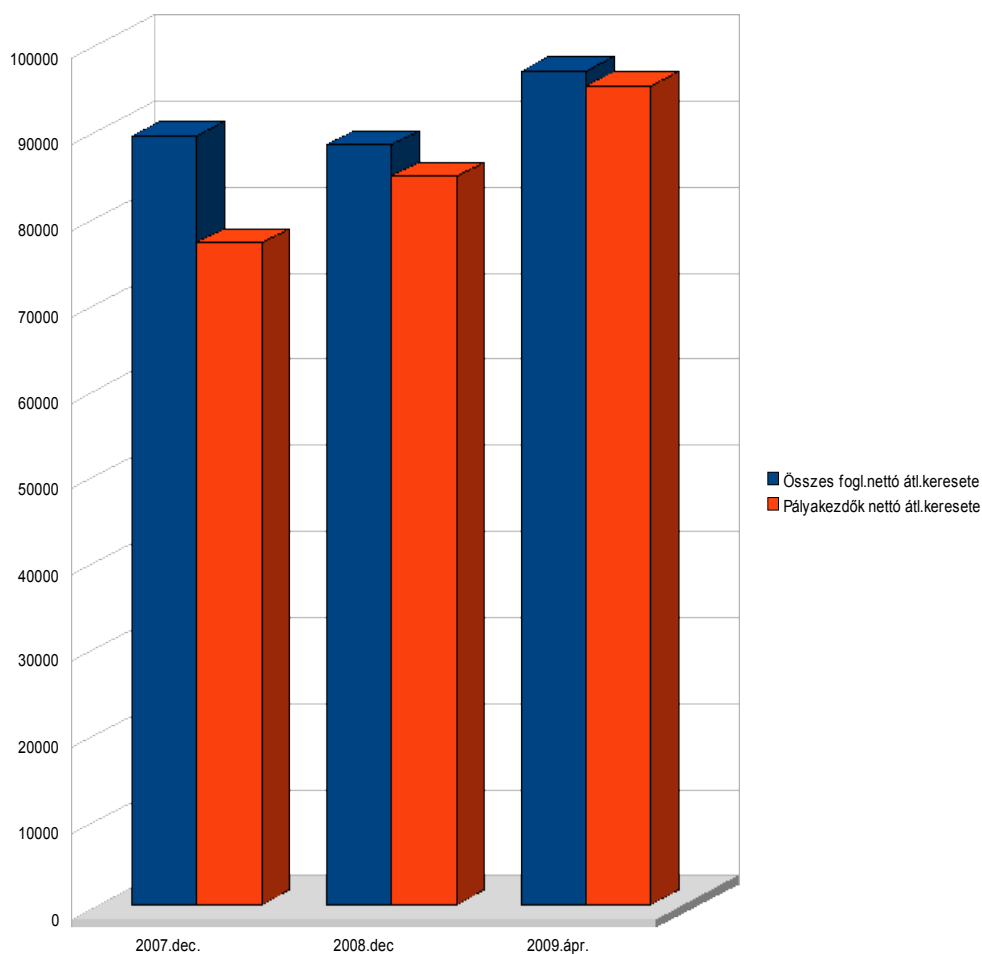


A diagrammból egyértelműen megállapítható, hogy a három vizsgált időpont mindegyikében a 40 év felettek nettó átlagkeresete meghaladja az összes foglalkoztatott nettó átlagkeresetét. A három vizsgált időponthoz tartozó értékeket megvizsgálva megállapítható, hogy 2007., 2008 decemberében, illetve 2009. áprilisában körülbelül ugyanakkora az eltérés a két vizsgált állandó között.

2007. áprilisában az összes foglalkoztatott átlagkeresete és a 40 év felettek nettó átlagkeresete közötti bérrés 3,15 %, vagyis az összes foglalkoztatott nettó átlagkeresetének 3,15 %-kal kellene növekednie ahhoz, hogy elérje a vizsgált időpontban a 40 év felettek nettó átlagkeresetét.

Azonban ez az eltérés a közalkalmazottak, köztisztviselők bér-megállapítási rendszerének sajátosságából fakad

Pályakezdő munkavállalók nettó átlagkeresetének és az összes foglalkoztatott nettó átlagkeresetének az összehasonlítása a vizsgált időszakban



A diagrammból egyértelműen megállapítható, hogy a három vizsgált időpont mindegyikében a pályakezdők nettó átlagkeresete alacsonyabb az összes foglalkoztatott nettó átlagkereseténél. A három vizsgált időponthoz tartozó értékeket megvizsgálva megállapítható, hogy 2007. decemberétől 2009. áprilisáig a pályakezdők nettó átlagkeresete folyamatosan nőtt azonban annak mértéke még mindig elmarad az összes foglalkoztatott nettó átlagkeresetétől.

Azonban ez az eltérés a közalkalmazottak, köztisztviselők bér-megállapítási rendszerének sajátosságából fakad

