

Előterjesztés

a Képviselőtestület 2010.április 19-én tartandó ülésére

Tárgy: Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése című projekthez kapcsolódó vállalások megvitatása

Előterjesztő: Tóth Dezső polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése pályázati anyagban meg kell jelölni az esélyegyenlőség és fenntarthatóság pontok alatt az önkormányzat által vállalt feladatokat.

A mellékelt lista mutatja a lehetőségeket, melyek közül mind az esélyegyenlőség mind a fenntarthatóság tekintetében 3-3 feladatot kell vállalni az önkormányzatnak, vagyis összességében 6 sort kell megjelölni.

A 3-3 feladatot úgy kell kiválasztani, hogy azok közül 1 kapcsolódjon a projekt végrehajtásához, 1 az önkormányzat feladatköréhez, illetve 1 szabadon választott feladat jelölhető meg.

A kiválasztás során vegyék figyelembe az önkormányzat adottságait, lehetőségeit, illetve a feladatok súlyát a sikeres pályázáshoz, valamint azt a tényt, hogy a megjelölt feladat teljesíthető, vállalható-e az önkormányzat számára.

A mellékelt listán előzetesen megjelölésre került mind az esélyegyenlőség mind a fenntarthatóság sorokon az a 3-3 lehetséges vállalás, amit az önkormányzat lehetőségeihez mérten legjobban tud teljesíteni

Határozati javaslatok

Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testület úgy határozott hogy Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése projekthez kapcsolódóan a fenntarthatóság keretében a következő feladatokat vállalja fel:

1. Fenntarthatósági tervvel vagy programmal (Local Agenda 21) rendelkezik vagy vállalja elkészítését
2. Partnerség építés a projektvégrehajtás során
3. A létrejövő létesítmény környezetében a forgalomnövekedést okozó útvonalakon terheléscsillapító intézkedések történnek

Határidő: folyamatos

Felelős: Tóth Dezső polgármester

Enying Város Önkormányzatának Képviselő-testület úgy határozott hogy Enying Város szennyvízelvezetésének és szennyvízkezelésének a kiépítése projekthez kapcsolódóan az esélyegyenlőség keretében a következő feladatokat vállalja fel:

1. Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása
2. Esélyegyenlőségi terv (foglalkoztatási ET) megléte
3. A megvalósításban közhasznú foglalkoztatási programelem is tervezett/van

Határidő: folyamatos

Felelős: Tóth Dezső polgármester

Enying, 2010. április 15.

Tóth Dezső
polgármester

FENNTARTHATÓSÁG

1. Környezeti szempontú tanúsítás szerint működik

[Igen/nem]

Valamennyi projekt megvalósító szervezet esetén:

A környezeti menedzsment rendszer: Nemzetközileg használt szabvány szerint – hitelesítő szervezet által tanúsított - kiépített rendszer a szervezetek jó környezeti teljesítményének biztosítása érdekében. Az irányítási rendszer egészének része, amely tartalmazza a környezeti célok mellett a környezeti politikát meghatározó, végrehajtó, felülvizsgáló szervezeti struktúrát, tervezési tevékenységeket, felelősségi köröket, alkalmazásokat, eljárásokat, folyamatokat és erőforrásokat. Ezek: EMAS, ISO 14001:2004

2. Fenntarthatósági tervvel vagy programmal (Local Agenda 21) rendelkezik vagy vállalja elkészítését

[**Igen/nem**]

Önkormányzat esetén:

Az önkormányzatok számára lehetőség a fenntartható fejlődés helyi programjának (Local Agenda 21 - LA 21) elkészítése. Az LA 21 nem azonos a környezetvédelmi programmal, több annál. A fenntarthatóság lokális, kis regionális programja komplex program, amely a természeti környezet fejlesztésével összhangban tervezi el az épített környezet, infrastrukturális rendszer, energiaellátás, közlekedés, hulladékkezelés, agrárium stb. jövő orientált alakítását.

16. Partnerség építés a projekttervezés és végrehajtás során

[**Igen/nem**]

A projekt egyik sikere, hogy az érintettek bevonásával határozzák meg a célokat, a megoldandó problémákat, és a célközönséget folyamatosan bevonják a projekt tervezésébe, monitoringjába, értékelésébe.

A szempont vállalása esetén a bevont társadalmi szervezetnek helyi és a térség fenntartható fejlődését szolgáló társadalmi szervezetnek kell lennie, amelyet legalább 2005 dec. 31-e előtt bejegyeztek.

20. Barnamezős beruházás, vagy az igénybe vett terület jelenlegi hasznosítása gazdasági célú

[**Igen/nem**]

A szempont célja, hogy a fejlesztések a települések (elsősorban a nagyvárosok) körüli értékes zöldterületek igénybevételeit elkerüljék. Csak az építési tevékenységgel is járó fejlesztéseknél lehet a szempontot érvényesíteni.

Barnamezős beruházás: Meglévő vagy felhagyott iparterületek, vagy korábban beépített és jelenleg is beépíthető területek újrahazsnosítása.

Gazdasági célú területek: amelyet a települések szabályozási terve (ipari, mezőgazdasági, kereskedelmi stb.) területnek jelöl.

34. Másodlagos alapanyag felhasználás arányának növelése a teljes alapanyag felhasználáson belül [t/t]

Másodlagos alapanyag: termelés, szolgáltatás, napi működés, fejlesztés során hulladékból származó alapanyagot használ. Lehet saját termelésből származó vagy más által megtermelt és megvásárolt hulladék. Az irodai, nyomdai papírhasználatot ne itt, hanem a 31. szempontnál értékelje.

Összes alapanyag: A termelési/szolgáltatási folyamatban a termékek előállításához közvetlen szükséges, a termékbe kerülő anyagok összessége tonnában kifejezve. Építési beruházások esetében a beruházás kapcsán felhasznált alapanyagok.

Számítása: másodlagos alapanyag/összes alapanyag (t/t)

40. A létrejövő létesítmény környezetében a forgalomnövekedést okozó útvonalakon terheléscsillapító intézkedések történnek

[Igen/nem]

A létesítmény környezetében és a létesítmény miatt az építkezés, fejlesztés utáni időszakban forgalomnövekedés várható. A közúti közlekedés útvonalain fontos szempont, hogy a pályázó vállaljon felelősséget az esetleges károkozásért és azok csökkentésének/elkerülésének költségét építse be projektjébe.

43. Összes keletkezett hulladék mennyiségének csökkentése [t]

A hulladékkeletkezés megelőzése a legmagasabb rangú környezeti célkitűzés a hulladékhierarchiában. A szempont célja, hogy a pályázó fordítson figyelmet a hulladékok keletkezésének megelőzésére.

A fejlesztést végrehajtó szervezet egyéves működése során keletkező szilárd, és hasznosítónak vagy ártalmatlanítónak (akár szállítón keresztül) átadott, azaz a szervezet területét elhagyó szilárd hulladék mennyiségét kell megadni a pályázat benyújtását megelőző évre, valamint a projektzárás évére. Nem szabad beszámítani az egyszerű kapacitáscsökkentésből, teljesítménycsökkentésből származó hulladékcsökkentést.

45. Üvegházhatású anyagok kibocsátásának csökkentése (CO₂e) [t/év]

A légszennyező anyagok közül kiemelten fontos a globális felmelegedést fokozó gázok, elsősorban a szén-dioxid (CO₂) kibocsátás csökkentése. A kibocsátás mértéke kötelezően megadandó indikátora az ÜMFT-nek, míg horizontális értékelési szempontként csak akkor választható, ha a pályázó saját tüzelőberendezéssel rendelkezik (amely lehet saját célú, de akár szolgáltató is), és csökkentést vállal.

ESÉLYEGYENLŐSÉG

1. Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása (I/N)

A szervezeten belüli esélyegyenlőség érvényesítéséhez és az egyenlő bánásmód biztosításához hozzájárul, ha olyan felelőse van ennek a területnek, aki szervezeti eljárások kidolgozásával (pl. panasz eljárás), képzések szervezésével, információk terjesztésével erősíti a diszkriminációmentes és egyenlő esélyeket biztosító szervezeti kultúra kialakulását (esélyegyenlőségi felelős, illetve tanácsadó, esetleg tapasztalati tanácsadó). Az intézkedés teljesítését szervezeti alapidokumentum (pl. SzMSz), vagy munkaügyi dokumentum: kinevezés, megbízás, munkaköri leírás igazolhatja. Ha a Pályázó számára kötelező ez az intézkedés, akkor önmagában nem jelent többletpontot, hiszen jogilag kötelező tevékenységet többletponttal a forrásgazda nem kíván jutalmazni. Ilyen esetben, ha az esélyegyenlőségi munkatárs alkalmazását partnereitől is elvárja, akkor szintén elfogadható az intézkedésért. A vállalás azt jelenti, hogy legkésőbb a projekt kezdetétől számított 2 hónapon belül esélyegyenlőségi felelőst kinevez, és a funkció a projekt fenntartási időszak végéig folyamatosan él; illetve az összes projektpartnerrel, ha ilyen nincs, a közbeszerzésben beszerzett összes beszállítótól esélyegyenlőségi munkatárs alkalmazását/esélyegyenlőségi szakértelem biztosítását alkalmassági feltételként elvárja.

2. Esélyegyenlőségi terv (foglalkoztatási ET) megléte (I/N)

A foglalkoztatási Esélyegyenlőségi Terv5 (ET) célja valamely szervezeten belül a munkavállalók és munkavállalók csoportjai közötti esélyegyenlőség megteremtése vagy fejlesztése, jellemzően humán erőforrás menedzsment eszközökkel, illetve munkahelyi akadálymentesítéssel. Az ET tartalmazza a munkáltatóval munkaviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalói csoportok, így különösen a nők, a negyven évnél idősebb munkavállalók, a roma emberek, a fogyatékos személyek, valamint a két vagy több, tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók foglalkoztatási helyzetének - bérének, munkakörülményeinek, szakmai előmenetelének, képzésének, illetve a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezményeinek - elemzését, valamint a munkáltatónak az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó, adott évre megfogalmazott céljait és az azok

eléréséhez szükséges eszközöket (képzési, munkavédelmi, valamint a munkáltatónál rendszeresített, a foglalkoztatás feltételeit érintő bármely programokat). Jelenleg törvény kötelezi ET készítésére azon többségében állami tulajdonú szervezeteket, amelyekben a munkavállalók száma az 50-et meghaladja. Ezen szervezetek akkor választhatják ezt az intézkedést, ha a projekten belül partneri (beszállítói, társönkormányzati) viszonyokban az ET meglétét elvárják (pl. társulási szerződésen, beszerzési dokumentáción keresztül). Az intézkedés elfogadásának feltétele az érvényes ET csatolása a pályázathoz, amely ET – a fentiek szerint - megfelelő helyzetelemzést is tartalmaz; kötelezettek esetén a tenderdokumentációk, illetve társulási megállapodások, egyéb megállapodások megfelelő tartalma.

4. A szervezet döntéshozói, munkavállalói vagy közönsége számára évente esélyegyenlőségi képzést tart

Az esélyegyenlőség terén előrelépést jelenthet egy szervezet életében, ha egyrészt a döntéshozók ismerik a diszkriminációmentesség és egyenlő bánásmód érvényesítésének mikéntjét a gyakorlatban, másrészt pedig a munkavállalók is többet megtudnak mind az egyenlő bánásmódról, mind pedig a fogyatékos emberek, a roma emberek vagy a nők helyzetének sajátosságairól. A tanulás lehet formális (például előadás sorozat, továbbképzés), nem formális (például outdoor tréning elem) vagy informális is (például munkavégzés során kapott információ). Ilyen tanulási folyamatban a pályázó vagy projektgazda szervezet vezető döntéshozói, munkavállalói, vagy látogatói, közönsége is részt vehet. Különösen fontos az adott szervezet humán erőforrás vezetőjének, felelősének, menedzserének vagy munkatársának esélyegyenlőségi képzése, de ideális esetben az egész szervezet számára hasznos 1-1 célzott program a diszkriminációmentességről, vagy más kapcsolódó témáról.

5. Rendelkezik települési esélyegyenlőségi koncepcióval; illetve a projekt illeszkedik elfogadott IVShoz (I/N)

E szempont a KEOP-ban csak akkor vállalható, ha az RMT a technikailag és jogilag lehetséges összes változatot, valamint a nullaváltozatot (fejlesztés elmaradását) is vizsgálja, és a változatelemzésében a megfelelő részletességű esélyegyenlőségi helyzetelemzést, hatáselemzést és illeszkedésvizsgálatot is elvégzi minden változatra. Az illeszkedést a következő dokumentumokhoz kell vizsgálni, jelentőség szerinti sorrendben (amennyiben van a településen ilyen dokumentum, a legelőször felsorolt dokumentum szerint): Integrált Városfejlesztési Stratégia, települési esélyegyenlőségi program és intézkedési terv. A KEOP-ban a közoktatással kapcsolatos önkormányzati intézkedési tervet is akkor lehet figyelembe venni, amennyiben a közoktatás esélyegyenlőségi céljai és feladatai mellett a környezetvédelmi közszolgáltatásokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi helyzetet is elemzi és a feltárt esélykülönbségek csökkentését tervezi. Amennyiben egyik sincs, települési esélyegyenlőségi koncepciót kell készíteni, amely tartalmazza a település esélyegyenlőségi helyzetelemzését, beleértve legalább a döntéshozatal, a lakhatás és a közszolgáltatások (köztük legalább a szennyvízkezelés, hulladékkezelés, ivóvízellátás, belterületi nyilvános zöldfelületek) elérhetőségének területi és társadalmi vonatkozású elemzését is.

6. Az esélyegyenlőségi "kedvezményezetteket" vagy annak képviselőit bevonta a projekt tervezésébe (I/N)

„Semmit rólunk nélkülünk!” – mondhatnák az esélyegyenlőségi intézkedések végső „kedvezményezettjei”: az adott szervezetben vagy projektben érintett fogyatékos emberek, roma emberek, pályakezdők stb. A fejlesztési tervek egyeztetése azokkal, akik számára pozitív esélyegyenlőségi intézkedéseket tervez egy projekt, rendkívül fontos, mégis gyakran hiányzó tervezési lépés. Például sokan nem gondolják, hogy egy épület tervezése során szükség lehet a nők és férfiak különböző szükségleteinek beépítésére, illetve a tervezők nemi sztereotípiáinak korrigálására. Jellemző tapasztalat, hogy több női mosdóra lenne szükség, mint férfira; vagy hogy a pelenkázó helyiséget apukák nem tudják használni, ha az a női mosdóban van stb. A célcsoport képviselőinek megkérdezésével ezen problémák gyakran megelőzhetők. Fontos az is, hogy a megfelelő

tájékoztatási csatornát használják a tervezők. Gyakori hiba, hogy például internetes tájékoztatást terveznek a fejlesztők, és ezért nem érik el azokat a csoportokat, amelyek nem használnak internetet. A tervezés mellett az esélyegyenlőségi intézkedések végrehajtásában is fontos az érintettek részvétele – így az intézkedések elfogadottabbak, hasznosabbak és fenntarthatóbbak lesznek.

15. Fogyatékossgal élő alkalmazottak száma (fő)

Amennyiben már most van legalább egy fogyatékos alkalmazottja, és munkahelyét fenntartja, az intézkedést vállalhatja. A fogyatékos személyek munkahelyi esélyegyenlőtlenségét a szervezetek három tényezőre vezetik vissza. Egyrészt a munkahelyeken akadályozottak a mozgásban, kommunikációban stb., másrészt nehéz e speciális foglalkoztatotti csoport számára megfelelő munkaköröket biztosítani, harmadrészt pedig előítéleteket fogalmaznak meg velük szemben a munkahelyeken. Foglalkoztatási esélyegyenlőségük javításának két alapvető eszköze a munkahelyek akadálymentesítése és az egészségi állapotuknak megfelelő munkakörök kialakítása. Mintegy 600 ezer fogyatékossgal élő ember van ma Magyarországon, akiknek mindössze 9%-a foglalkoztatott. Foglalkoztatásukhoz komplex akadálymentesítés és képzés szükséges. A munkavállalói képességek és munkaadói igények összeegyeztetésére javasoljuk az EQUAL programban kifejlesztett eszközök alkalmazását, például a Lantegi-módszert⁷, vagy a Befogadó Budapest eredményeit⁸. Amennyiben a pályázó vagy projektgazda az intézkedést vállalja, fogyatékossgal élő munkavállalóinak számát kell megadni az intézkedés sorában a kiindulási időpontban, a projektzáráskor, és a fenntartási időszak végén. Az intézkedés akkor is elfogadható, ha a már meglévő fogyatékos munkahelyet fenntartják. Mindkét esetben szükséges, hogy a pályázó álláshirdetéseiben jelezze ezen preferenciáját az egyéb alkalmassági feltételek egyenlősége esetén, egyben jelezve a munkakör körülményeit is. Az adatszolgáltatás a fogyatékossgal tekintetében önkéntes, sem a válaszadás megtagadásából eredően, sem az adott válaszok tartalma miatt, illetve az abból levonható következtetések miatt nem érheti hátrány a munkavállalót! Az intézkedés teljesítését az RMT-hez csatolt szervezeti (nem a személyes) nyilatkozattal lehet igazolni. Helyszíni ellenőrzésen az önkéntes nyilatkozat bemutatását is kérhetik.

16. Roma foglalkoztatottak száma (fő)

A roma népesség, akár nem-roma környezetbe integráltan, akár szegregáltan él, különösen kitett a kirekesztődés veszélyének. A magyarországi roma embereknek csak 16%-a aktív gazdaságilag. A roma emberek munkahelyi esélyegyenlőtlenségének legfőbb okát elsősorban alulképzettség, a megfelelő szakképzettség hiányára vezetik vissza, de rejtett és direkt diszkriminációra is van példa.

Amennyiben a pályázó vagy projektgazda az intézkedést vállalja, roma munkavállalóinak számát kell megadni az intézkedés sorában a kiindulási időpontban, és a projekt, valamint a fenntartási időszak végén. A vállalat elfogadásához legalább 5%-nyi előrelépés kell a projekt végéig, vagy legalább 3%-os munkavállalói jelenlét elérést a projektzárás idejére, illetve a pályázó álláshirdetéseiben jelzi ezt a preferenciát az egyéb alkalmassági feltételek egyenlősége esetén. Az intézkedés teljesítését nyilatkozattal lehet igazolni. A projekt végrehajtása során a személyes adatlapokat (adatkezelési nyilatkozatokat) nem kell továbbküldeni, azok bemutatását azonban helyszíni ellenőrzésen kérhetik. Kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben erről megfelelő nyilatkozatot tett, önkéntesen, és megfelelő tájékoztatás alapján (ld. Avtv.).

23. Nők száma a foglalkoztatottak közt (fő)

Az intézkedés célja, hogy valóban egyenlő eséllyel vehessenek részt a nők a munkaerőpiacban, azokon a munkahelyeken, amelyek még nincsenek elnőiesedve (melynek mértéke 70%).

Esélyegyenlőségi vállalként tehát csak akkor érvényesíthető a munkavállaló nők számának növekedése, ha arányuk az összes munkavállaló között nem haladja meg a 70%-ot. Szükséges az is, hogy legalább 5%-kal növekedjen a nők száma a

projektzárásig, illetve a pályázó álláshirdetéseiben jelezze ezen preferenciát az egyéb alkalmassági feltételek egyenlősége esetén.

28. Vállalati, szervezeti gyermekintézmények fenntartása

Sok szülő számára segítséget jelenthetnek a munkahelyek által létrehozott vagy támogatott gyermekintézmények (pl. **munkahelyi óvoda**). Magyarországon a rendszerváltás után radikálisan csökkent az óvodai, bölcsődei intézmények száma. Ennek ellenére vannak olyan családbarát intézmények/vállalatok, melyek fenntartanak ilyen vállalati szolgáltatásokat. Kisebb vállalatok esetében két családbarát megoldással találkozunk: a munkahelyen hoznak létre **játszósarkot**, mely a hirtelen keletkezett elhelyezési probléma megoldásában segít, vagy anyagilag támogatják a **gyermekfelügyeletet**.

Feltételek / Ellenőrzés: Szükség esetén dokumentációk vagy szerződések, munkaügyi dokumentumok, vagy médiamegjelenések (belső médiamegjelenés is), részvételi nyilatkozatok is igazolhatják.

29. A szervezet támogat esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetét javító alapítványokat, civil szervezeteket

A nem haszonérdekelt (nonprofit), társadalmi, közösségi önszerveződések gyakran a legfontosabb képviselői, érdekérvényesítői a hátrányos helyzetű csoportoknak (is). A szolgálataik ellátásához, munkájukhoz szükséges anyagi forrásokat jellemzően tagi és támogatói befizetések, adóforintok (szja 1%), állami és vállalkozói támogatások biztosítják. A hazai civil szféra önkénteseinek száma 370 ezer fő, akik 75 millió önkéntes munkaórát teljesítettek 2005-ben. A hazai civil szféra az önkéntesek mellett munkaadója is legalább 80 ezer embernek, közöttük számos hátrányos helyzetű embernek is. Az esélyegyenlőségi csoportokért dolgozó nonprofit szervezeteknek lakossági magántámogatás mellett a kis-, közepes és nagyvállalkozók, az önkormányzatok és közigazgatási intézmények és közszolgáltatók, valamint egymás anyagi és egyéb támogatásaira is szükségük van. A támogatásokat akkor tudják a leghatékonyabban felhasználni a célcsoportok javára, ha ezek tervezhetőek: például előre legalább egy, de inkább több évre szóló megállapodást kötöttek ezekről.

Feltételek / Ellenőrzés: Akkor jelölje be ezt az intézkedést, ha szervezete rögzített formában és mértékben **rendszeresen, és/vagy megállapodással alátámasztott formában** nyújt támogatást helyi vagy helyben (a fejlesztés hatásterületén, legfeljebb azonban kistérségi szinten) aktív esélyegyenlőségi társadalmi szervezetnek, és **a támogatási szintet a projekt lezárásáig fenntartja vagy korábban nem nyújtott ilyen típusú támogatást, ám ezt legalább a projekt fenntartási időszak végéig vállalja**. Akik számára kötelező ezen társadalmi szervezetek támogatása (pl. önkormányzatok egy része), vagy közfeladataik, feladataik ellátására veszik igénybe és fizetik (akár támogatásként) a nonprofit szolgáltatásokat, azok számára nem elérhető ez az intézkedés. A különböző iskolai, óvodai, sportalapítványok támogatása csak akkor tekinthető esélyegyenlőségi támogatásnak, ha a támogatást kapó egyesület, alapítvány a támogatást a nők, a romák és/vagy a fogyatékkal élők helyzetének javítására használja. Nem tekinthető ilyen támogatásnak a jövedelemadó 1%-ának felajánlása, mivel erre magánszemély jogosult jövedelemadója terhére, így szervezeti vállalásként nem értelmezhető. A vállalt esélyegyenlőségi intézkedés teljesítését szükség esetén támogatási okiratokkal, adóigazolással, szerződésekkel igazolhatják.

30. A megvalósításban közhasznú foglalkoztatási programelem is tervezett/van

A **közhasznú foglalkoztatás** egy olyan általános esélyegyenlőségi és foglalkoztatási intézkedés, amely **minden hátrányos helyzetű, de munkát vállalni kész** és képes embert önálló jövedelemhez segít.

Feltételek / Ellenőrzés: A közhasznú foglalkoztatás tényét általában a munkaügyi nyilvántartásokban vezetik, és a területi munkaügyi központtal kötött megállapodás is szól róla – ezek a dokumentumok alkalmasak az intézkedés teljesítésének igazolására is. A közhasznú foglalkoztatás mindig az érintett célcsoport együttműködésével terveződik

(ld. 6. intézkedés) ugyanakkor nem érhető el minden potenciális pályázó számára ez a forma.

43. Az érintett célcsoport számára a fejlesztés eredményéhez való hozzáférést a fejlesztő vagy partnere aktívan, és az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) képviselőivel egyeztetett módon segíti

Amennyiben a projekt fejlesztési célja olyan termék, szolgáltatás kialakítása, amihez való hozzáférés az esélyegyenlőségi célcsoportok tagjainak számára nehezebb, mint az átlagos végfelhasználó számára, úgy a pályázó vagy projektgazda már a tervezés során készülhet arra, hogy aktívan segítse a létrejövő eredmény elérhetőségét. Például valamilyen közszolgáltatást (hulladékszállítást, egészségügyi ellátást stb.) fejlesztő önkormányzat tervezheti a **szolgáltatáshoz való kapcsolódás megkönnyítését** több esélyegyenlőségi célcsoport tagjai számára is. Fogyatékossgal élők, kisgyermeket nevelő családok kedvezményes egyszeri (rákötési, belépési, csatlakozási) lehetőséget kaphatnak, 70 éven felüliek és fogyatékossgal élők a szociális ellátás keretében a szolgáltatás eléréséhez rendszeres támogatást kaphatnak stb. A pályázat megfelelő részében (helyzetelemzés, változatelemzés) mindegyik megjelölt célcsoportra lebontva be kell mutatni, konkrétan milyen speciális elemhez vagy hozzáféréshez jutnak az egyes célcsoportok, illetve a projekt eredményei milyen hatással lesznek rájuk. Ennek a pontnak a kitöltését, bejelölését csak azoknak a pályázóknak javasoljuk, akik a 6. intézkedést is felvállalják – az érintettekkel való egyeztetés nélkül ugyanis sokkal kisebb hatékonyságú az intézkedés, mint velük egyeztetve.

A vállalható esélyegyenlőségi intézkedések
1. Esélyegyenlőségi munkatárs, felelős alkalmazása (I/N)
2. Esélyegyenlőségi terv (foglalkoztatási ET) megléte (I/N)
4. A szervezet döntéshozói, munkavállalói vagy közönsége számára esélyegyenlőségi képzést tart (I/N)
5. Rendelkezik települési esélyegyenlőségi koncepcióval; illetve a projekt illeszkedik elfogadott IVS-hoz (I/N)
6. Az esélyegyenlőségi célcsoportot vagy annak képviselőit bevonta a projekt tervezésébe (I/N); bevont célcsoport:
15. Fogytékossággal élő alkalmazottak száma (fő)
16. Roma foglalkoztatottak száma (fő)
23. Nők száma a foglalkoztatottak közt (fő)
28. Vállalati, szervezeti gyermekintézmények fenntartása (I/N)
29. A szervezet támogat esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetét javító alapítványokat, szervezeteket (I/N) érintett célcsoport(ok):.....
30. A megvalósításban közhasznú foglalkoztatási programelem is tervezett/van (I/N)
43. Az érintett célcsoport számára a fejlesztés eredményéhez való hozzáférést a fejlesztő vagy partnere aktívan, és az esélyegyenlőségi célcsoport(ok) képviselőivel egyeztetett módon segíti; (I/N); érintett célcsoport(ok):.....

Fenntarthatósági szempontok
1. Környezeti szempontú tanúsítás szerint működik (I/N)
2. Fenntarthatósági tervvel vagy programmal (Local Agenda 21) rendelkezik vagy vállalja elkészítését (I/N)
16. Partnerség építés a projektvégrehajtás során(I/N)
20. Barnamezős beruházás vagy az igénybe vett terület jelenlegi hasznosítása gazdasági célú (I/N)
34. Másodlagos alapanyag felhasználás arányának növelése a másodlagos alapanyag (t) teljes alapanyag felhasználáson belül összes alapanyag (t)
40. A létrejövő létesítmény környezetében a forgalomnövekedést okozó útvonalakon terheléscsillapító intézkedések történnek (I/N)
43. Összes keletkezett hulladék mennyiségének csökkentése (t)
45. Üvegházhatású anyagok kibocsátásának csökkentése (CO2e) (t)

1. sz. melléklet – A projekt előkészítés kifizetési terve

szerződés VAGY tevékenység	Tevékenység kezdete év/hó	2009. év [e Ft]			2010. év [e Ft]				Tevékenység vége év/hó
		I. félév	II. félév	Összesen	I. félév	II. félév	Összesen	Összesen	
Projekt- menedzsment	2009. 02.	0	6 000	6 000	3 000	3 400	6 400	12 400	2010. 08.
Műszaki tervek	2009. 07.	0	0	0	15 775	0	15 775	15 775	2010. 02.
RMT, CBA	2009. 01.	0	7 000	7 000	450	0	450	7 450	2010. 03.
PR tevékenység	2009. 01.	0	1 500	1 500	1 500	1 000	2 500	4 000	2010. 05.
Terület előkészítő tevékenységek	2009. 01.	0	2 500	2 500	0	0	0	2 500	2009. 09.
Közbeszerzési eljárások díjai	2008. 12.	0	0	0	1 500	0	1 500	1 500	2010. 04.
Közbeszerzési dokumentumok költségei	2008. 12.	0	2 200	2 200	1 000	0	1 000	3 200	2010. 04.
Összesen (e Ft)		0	19 200	19 200	23 225	4 400	27 625	46 825	